

Vacature voor Freelance Projectleider(s) Thuis in Taal in Gelderland

Gemiddeld 100 uur per project op jaarbasis

Actief Ouderschap zoekt nieuwe projectleiders voor de uitrol van de aanpak Thuis in Taal in verschillende gemeentes in Nederland, waaronder **Harderwijk, Duiven en Westervoort**. De aansturing zal per project gemiddeld 2 uur per week en op jaarbasis ca. 100 uur inzet vragen. Het is goed mogelijk meerdere projecten tegelijkertijd aan te sturen.

Thuis in Taal

Thuis in Taal is een wetenschappelijk onderbouwde aanpak, gericht op het verbeteren van de samenwerking tussen school/kinderopvang en ouders in het belang van de taalontwikkeling van jonge kinderen. In de aanpak zijn zeven stappen geformuleerd die pedagogisch medewerkers en leerkrachten kunnen zetten. De sleutel is een goede samenwerking met en respectvolle benadering van alle ouders.

Kinderen leren taal thuis. Daar verblijven ze ook veruit de meeste uren van hun jonge leven. Wil je de taal van kinderen een steuntje in de rug geven, dan investeer je in de relatie met hun ouders. Hoe dat het beste kan, weten we dankzij het onderzoek van dr. Martine van der Pluijm en de door haar ontwikkelde aanpak Thuis in Taal.

Vaak ontstaat de samenwerking tussen professionals, ouders en kinderen als vanzelf. Maar als de verschillen tussen school en thuis groter zijn, kan het lastig worden. Meertaligheid, onbekendheid over en weer met culturele verschillen, soms achterhaalde ideeën over hoe leren werkt of wat er verwacht wordt ... Dat alles kan leiden tot ongemak en onbegrip. En dat is jammer. Want leren doe je in een veilige omgeving.

Actief Ouderschap

Actief Ouderschap rolt de aanpak Thuis in Taal, zoals die in Rotterdam is ontwikkeld, uit in de kinderopvang en op basisscholen in gemeentes in heel Nederland. In overleg met directies/besturen, bibliotheek en gemeenten wordt een plan opgesteld, een stuurgroep aangesteld en wordt een aanpak op maat vorm gegeven. De projectleider stuurt het project – in nauwe samenwerking met lokale betrokkenen en procesbegeleiders van Actief Ouderschap – aan, bereidt de stuurgroepoverleggen voor en is het eerste aanspreekpunt voor de aanpak in een gemeente. De projectleider koppelt de voortgang steeds terug naar het MT van Actief Ouderschap.

Wie zoeken wij?

Voor de aansturing van de aanpak Thuis in Taal in de genoemde gemeentes zoeken wij enthousiaste, zelfstandige, verantwoordelijke, maatschappelijk bewuste professionals met een positieve grondhouding en ervaring met primair onderwijs en/of de kinderopvang. Aanpakkers die de grote lijnen bewaken met oog voor de details in praktijk. Mensen die kunnen verbinden, pro-actief opereren en energiek zijn. Professionals die het belang van een goede taalontwikkeling kennen en die zich met hart en ziel in willen zetten voor het vergroten van kansengelijkheid van kinderen en het welslagen van de projecten.

Competenties

1. Visiegericht werken

Als projectleider ben jij in staat om het verhaal van Thuis in Taal over te brengen en de visie betekenis te geven en te versterken; voor iedereen in de projectorganisatie, de (voor)scholen en jezelf.

2. Samenwerken

Jij werkt samen met anderen, waarbij je met reflectie en individuele steun en aandacht samen met anderen resultaten weet te bereiken.

3. Ontwikkelen van de organisatie

Als projectleider werk jij niet alleen, maar voel je je mede verantwoordelijk voor de ontwikkeling van de organisatie.

4. Kwaliteit van Thuis in Taal borgen

Jij werkt aan de kwaliteit van de uitvoering en draagt zorg voor de borging.

5. Investeren in goede relaties met de omgeving

Als projectleider (er)ken jij de waarde en kracht van positieve relaties, een duurzame dialoog en samenwerkend leren.

6. Persoonlijk leiderschap

Jij hebt een lerende houding en wil je als projectleider doorontwikkelen.

Wat ga je doen?

Jij draagt er zorg voor dat het project aan alle kanten goed loopt. Doelgericht werk je samen met de verschillende spelers aan het succesvol implementeren van de aanpak binnen verschillende organisaties in een gemeente. Je weet tijdig bij te sturen als dat nodig is.

Je speelt een belangrijke rol in het bouwen aan relaties. Je zorgt ervoor dat de relatie met de kinderopvang en scholen wordt versterkt en je verbindt de verschillende partners in de gemeente in de aanpak.

Een aantal keer per jaar voer je een projectoverleg met trainers van Actief Ouderschap om de stand van zaken in de gemeente te bespreken. De informatie uit dit overleg deel je binnen de stuurgroep en in je terugkoppeling aan de directie van Actief Ouderschap.

Interesse?

Ben je na het lezen van deze vacaturetekst enthousiast geworden en denk je dat jij de persoon bent die wij zoeken? Stuur dan je **CV** voorzien van een **korte motivatie** naar Liesbeth Kranenburg via liesbethkranenburg@actiefouderschap.nl. Mocht je aan de slag gaan, dan kun je in theorie per direct starten.